

Vedlegg 1, del 2

Informasjonsskriv i forbindelse med en undersøkelse ved NAV Halden

Hei

Flere av dere er allerede kjent med at jeg gjennomfører et Masterstudium i organisasjon og ledelse ved Høgskolen i Østfold. Studiet går over 4 år (deltid) og jeg har nå påbegynt det 4. studieår 2010/2011 og er nå i gang med masteavhandlingen.

Hva er en Mastergrad?

(for dem av dere som kjenner den gamle strukturen; tidligere Hovedfag)?

Bestått mastergrad kan på mang måter sammenlignes med bestått fagbrev i videregående skole i den forstand at det er i fagprøven/masteravhandlingen man skal vise at man behersker faget. Som en tømmerlærling bygger et hus (produkt) etter gjeldende teori og med riktig verktøy (hammer og sag), skal jeg bruke gjeldene teori og riktig verktøy (forskningsmetode) for å samle inn data fra virkeligheten, for så å utarbeide en pålitelig masteravhandling (produkt).

Jeg skal kort og godt ut i virkeligheten (NAV Halden), hente inn data om et tema som opptar meg og forhåpentlig vis, de ansatte (NAV Reformen). Disse dataene (svarene) skal deretter analyseres, koble disse svarene opp mot gjeldende teori (om omorganisering), for så til slutt å konkludere. Støttes mine funn i teorien? I motsetning til fagprøven, som i stor grad har en fasit, kan en masteravhandling ha mange innfallsvinkler, avhengig av hvilke ”briller” man har på når man studerer et fenomen. En samfunnsøkonom vil ha *ett* bestemt fokus på fenomenet omstilling/reform, en arkitekt *et annet*, en lege *et tredje*, en fysioterapeut *et fjerde* osv. Mitt perspektiv er hentet fra samfunnsvitenskapene sosiologi/statsvitenskap og psykologien. Avhandlingen min får derfor denne spesielle innretningen.

Hva ønsker jeg å undersøke?

Jeg har valgt å ta utgangspunkt i NAV Reformen fordi den har ført til store endringer for de aller fleste NAV ansatte.

Det som opptar meg i denne avhandlingen er den enkeltes opplevelse og reaksjoner gjennom omstillingsprosessen og frem til i dag.

Det jeg ønsker å finne ut av er om og i hvilken grad det finnes motstand mot NAV Reformen nå et og et halvt år etter etableringen.

Dette informasjonsskrivet sendes derfor ut til alle ansatte ved NAV Halden, men jeg vil henvende meg til kun 10 av dere (strategisk utvalg) i etterkant, og håper at dere ønsker å delta i denne undersøkelsen. Jeg kommer tilbake til undersøkelsesformen.

Undersøkelsen er forankret i kontoret og vært drøftet i MBA.

Datamaterialet blir behandlet **konfidensielt** da det kun er meg som forsker som har tilgang dette, men selve resultatet vil bli offentliggjort i form av masteroppgaven.

På forhånd takk for at jeg får lov til å bruke av tiden deres.

Jan-Martin Haug