

|  |  |                              |
|--|--|------------------------------|
| <b>Sammendrag</b>  |  |                              |
| <b>Tittel:</b><br>Opplevelsen av tverrfaglig samarbeid   |  |                              |
| <b>Institusjon:</b><br>Høgskolen i Østfold, Avdeling for helse- og sosialfag   | <b>Utdanning:</b><br>Master i tverrfaglig samarbeid i helse- og sosialsektoren |                              |
| <b>Forfatter:</b><br>Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen   | <b>Veileder:</b><br>Førsteamanuensis Jörg Kirchhoff                            |                              |
| <b>Antall sider:</b><br>106  | <b>Antall vedlegg:</b><br>6  | <b>Antall ord:</b><br>28 832 |
| <b>Publiseringsavtale:</b> Nei   | <b>Oppdragsgiver:</b> Nei  |                              |
| <b>Nøkkelord:</b><br>Tverrfaglig samarbeid, operasjonsteam, profesjoner, case studie, hierarki, makt, arbeidsprosess.  |  |                              |
| <b>Bakgrunn:</b><br><br>På sykehus er operasjonsstuen det hyppigst rapporterte «åsted» for feil behandling og avvik. Tidligere forskning viser at godt samarbeid er essensielt for trygg pasientomsorg og behandling av høy kvalitet. Ulik opplevelse av samarbeid beskrives i teori som en barriere til godt tverrfaglig samarbeid. Forskning har påvist en diskrepans mellom ulike profesjoner i opplevd samarbeid innad i operasjonsteam, men sier ikke noe om årsaksfaktorer til denne diskrepansen. |  |                              |
| <b>Hensikt:</b><br><br>Å kartlegge opplevelsen av tverrfaglig samarbeid i et case: operasjonsteamet. I tillegg søker studien å belyse ulike årsaksforklaringer til en eventuell diskrepans.  |  |                              |
| <b>Metode:</b><br><br>Studien er delt i to faser, med to forskerspørsmål. Første fase har et ekstensivt design med bruk av kvantitativt spørreskjema, hvor utvalget er på 248. Data er behandlet ved bruk av SPSS. Andre fase har et intensivt design som ved hjelp av 8 individuelle intervjuer søker å belyse studiens andre forskerspørsmål.  |  |                              |
| <b>Resultat:</b><br><br>Studien har kartlagt en variasjon i opplevd samarbeid i operasjonsteamet. Forklaringer til denne diskrepansen har utgangspunkt i profesjonsgruppering, med en hierarkisk inndeling av teamet, ulik deltagelse i arbeidsprosessen, ulik forståelse av samarbeidets komponenter og ulik opplevelse av stress i arbeidshverdagen.   |  |                              |
| <b>Konklusjon:</b><br><br>Det eksisterer en forskjell i opplevelsen av tverrfaglig samarbeid innad i operasjonsteamet. Studien setter fokus på en rekke faktorer som bidrar til dette. Flere av disse faktorene er av strukturell karakter, med mulighet for å iverksette tiltak slik at de ulike profesjonene kan tilpasses hverandre. Dette vil igjen gi et bedre utgangspunkt for godt tverrfaglig samarbeid.   |  |                              |