

Intervjuguide

Bakgrunnsinformasjon

- Hvilken stilling har du?
- Hvor lenge har du hatt den jobben du har nå? Har du hatt lederstillinger tidligere?
- Kan du si litt om jobbe din?
- Hva var det som "trigget" deg til å bli sjef?

Lederskap

- Hva handler ledelse om for deg som sjef?
- Hvilke kjerneoppgaver vil du si at du har som sjef? (Hva mener du er din rolle i virksomheten)
- Hva vil du si er den største lederutfordringen du har som sjef ved en (operativ) avdeling?
- Hva liker du/misliker du mest ved jobben som sjef?
- Hvilket mål har du satt for avdelingen din?

Effektivitet

- Hva mener du har vært den viktigste målsettingen med å innføre HRM i FIF i Forsvaret?
- Hvilke erfaringer har du med HRM i FIF så langt?
- Kan du beskrive hvilken effekt bruk av teknologi som f eks FIF har du utøvelsen av lederrollen?
- Hva har synes du er bra/mindre bra med bruk av HRM i FIF?
 - Kan du beskrive noen positive/negative gevinster ved bruk av FIF sett opp mot din lederrolle (kvalitetsforbedring i lederrollen?)
- Har bruk av FIF påvirket lederfunksjonen din på en positiv eller negativ måte? Kan du gi noen konkrete eksempler?

- Tror du jobben som leder har endret seg etter innføring av HRM i FIF, og eventuelt på hvilken måte? (Arbeidsdeling: Hvordan ble ting gjort tidligere vs i dag?)
- Hvordan vil du si at arbeidsbelastningen fordelt mellom operative oppgaver og administrasjon?

Organisasjonsstruktur og kompetanse

- Hvordan er dere organisert for å løse de administrative oppgavene ved skvadronen?
- Føler du at du er godt kjent med hvilke muligheter FIF gir deg som leder?
- Har du de nødvendige kvalifikasjonene til å anvende systemet?
- Opplever du FIF som en støtte i lederrollen - gi eventuelt eksempler?
- Hvordan ser du på at det med nedbemanning av HR vil bli overført ytterligere oppgaver til linjeledere?

Er det noe du ønsker å tilføye før vi avslutter intervjuet?